

## **Prot. S.a.Ba.R. S.p.a. n. 134/ai del 11/05/2015**

### **AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER N° 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DA IMPIEGATO DI LIVELLO 3° (PARAMETRO B) DEL C.C.N.L. VIGENTE – AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA – DA ADIBIRE ALLA GESTIONE DI ATTIVITA' AMMINISTRATIVE/CONTABILI RIGUARDANTI IL SETTORE DEL RECUPERO CREDITI E DEGLI APPALTI**

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per n. 1 posto da impiegato, a tempo indeterminato, di livello 3°, posizione parametrica B - del C.C.N.L. di categoria vigente – Area tecnica e amministrativa - da adibire ad attività di gestione del settore del recupero crediti e degli appalti.
2. Requisiti di ammissione:
  - a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza;
  - b. immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, inoltre non dovranno sussistere virtuali cause di sospensione o di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi degli art. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000;
  - c. titolo di studio: Diploma di ragioneria e Laurea in Giurisprudenza;
  - d. esperienza lavorativa minima di 18 mesi con mansioni equivalenti a quelle richieste dal presente bando;
  - e. conoscenza scolastica della lingua inglese parlata e scritta;
  - f. conoscenza della normativa vigente nel settore del recupero credito e della gestione degli appalti;
  - g. idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
  - h. disponibilità immediata a ricoprire l'incarico richiesto.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà pervenire presso S.a.ba.r. S.p.A., Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno MERCOLEDI' 27 MAGGIO 2015** tramite:
  - Invio all'indirizzo di posta elettronica certificata: [sabarspa@pec.it](mailto:sabarspa@pec.it);
  - Raccomandata A/R indirizzata all'Ufficio personale di S.a.ba.r. Spa.- Via Levata 64, 42017 Novellara (RE);
  - consegna diretta all'Ufficio personale di S.a.ba.r. Spa.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae, disponibile presso S.a.ba.r. S.p.A., Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) o sul sito aziendale [www.sabar.it](http://www.sabar.it) (Ricerca Personale), corredato degli allegati richiesti.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per disguidi di notifiche, né per eventuali disguidi postali.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente non saranno tenute in considerazione.

Scaduto il termine di presentazione si procederà alla valutazione delle domande pervenute disponendo l'ammissione alla selezione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

La Commissione Giudicatrice procede alla selezione del candidato idoneo anche in presenza di una sola domanda di ammissione in risposta all'annuncio.

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. Al momento del sostenimento della prova di selezione i candidati sono tenuti ad esibire i titoli di studio richiesti in originale.

6. La prova di selezione consisterà nel sostenimento di un colloquio atto ad accertare le conoscenze teoriche del candidato nelle materie richieste dal presente bando.

Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione e le valutazioni delle prove sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

7. La prova di selezione tenderà ad accertare la conoscenza della normativa vigente, degli adempimenti amministrativi e documentali in materia di recupero crediti e gestione degli appalti.

La graduatoria, compilata fino ad un massimo di n. 10 (dieci) candidati che hanno ottenuto il maggior punteggio verrà pubblicata sul sito internet aziendale. A parità di punteggio, ai fini della graduatoria, avranno rilevanza altri titoli di studio eventualmente disponibili dal candidato.

**La convocazione per la prova è fissata per VENERDI' 29 MAGGIO dalle ore 15.00 presso la sede aziendale di Novellara (RE) via Levata n.64.**

È facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. L'apposizione nella domanda, di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e dalla eventuale inserimento e nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

8. È demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità,

relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire. Sarà assegnato alle mansioni solo il candidato che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile del Medico Competente dalla Società, risulterà fisicamente idoneo.

9. È facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 2.
10. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuti, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato escluso dal diritto alla immissione in mansioni.
11. La graduatoria avrà validità per un periodo di 12 mesi.

*S.a.ba.r. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali.  
Per ulteriori informazioni contattare 0522/657569*

**s.a.ba.r.** s.p.a.  
Servizi Ambientali Bassa Reggiana  
PROCURATORE SPECIALE  
Ing. Marco Boselli

Protocollo aziendale di arrivo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
(da compilare a carico dell'azienda)

**S.a.ba.r. S.p.A.**  
**Via Levata 64**  
**42017 Novellara (RE)**

Il/la sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione esterna n. 1 posto da impiegato, a tempo indeterminato, di livello 3°, posizione parametrica B - del C.C.N.L. di categoria vigente - Area tecnica e amministrativa - da adibire ad attività di gestione del settore del recupero crediti e degli appalti (di cui al Prot. 134/ai del 11/05/2015).

A tal fine **dichiara**, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

Cognome \_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Stato civile \_\_\_\_\_

Cittadinanza \_\_\_\_\_

Luogo di nascita \_\_\_\_\_

Prov. di nascita \_\_\_\_\_ Data di nascita \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ Sesso \_\_\_\_\_

Dati di residenza:

Via/Piazza \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Dati di recapito delle eventuali comunicazioni:

Via/Piazza \_\_\_\_\_ nr. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_

Esperienza lavorativa di almeno 18 mesi con mansioni equivalenti a quelle richieste dal presente bando ( da specificare )

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Titolo di studio posseduto (specificare votazione):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Patente di guida:

grado \_\_\_\_\_

data fine validità \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Precedenti penali contemplati dagli art. 58, 59 e 94 del D.Lgs. n. 267/2000:

no       sì

se sì, indicarli \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Condanne all'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici:

no       sì

se sì, indicarli \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Possesso idoneità fisica alle mansioni per cui viene effettuata la preselezione:

no       sì

Invalidità civile:

no       sì

se sì, indicare il grado d'invalidità \_\_\_\_\_

Eventuali dichiarazioni integrative alla domanda:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione pubblicato dalla Società **S.a.ba.r. S.p.A.**

In caso di assunzione il/la sottoscritto/a si impegna a sottoporsi ad accertamenti medici di idoneità ed a consegnare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati.

Il/la sottoscritto/a esprime consenso al trattamento dei dati personali, i quali saranno utilizzati ai fini dell'eventuale assunzione (Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196).

L'informativa per il trattamento dei dati personali è disponibile sul sito aziendale **www.sabar.it** (Ricerca personale).

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole delle responsabilità che assume davanti alla legge per dichiarazioni false o reticenti.

**In fede**

Firma \_\_\_\_\_

Luogo \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**NOTA BENE:**

**DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ASSUNZIONE:**

- FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'
- CURRICULUM VITAE.