

Novellara, 04/02/2019

Prot. S.a.ba.r Spa 30/ai  
Prot. S.a.ba.r Servizi 36/ai

**Oggetto: Comunicazione modalità effettuazione prova di selezione di cui ai prot. S.A.BA.R. S.P.A. n. 11/AI e S.A.BA.R. Servizi S.r.l. n. 6/AI del 15/01/2019**

Con riferimento ai prot. S.A.BA.R. S.P.A. n. 11/AI e S.A.BA.R. Servizi S.r.l. n. 6/AI del 15/01/2019 relativo alla procedura di selezione esterna per curriculum e colloquio n.3 posti da impiegato a tempo indeterminato di livello 3°, posizione parametrica B del C.C.N.L. di categoria vigente (Area Tecnica e Amministrativa) da adibire a mansioni di gestione amministrativa e gestione appalti

**CONSIDERATO**

Il numero consistente di domande pervenute ad oggi, onde agevolare le attività di valutazione dei candidati

**SI DELIBERA**

Che la selezione avverrà mediante:

- **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (max 5 punti):** esperienza lavorativa effettivamente documentabile. Verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti in base esperienza maturata nel settore.
- **COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE e PROVA SCRITTA (max 5 punti):** finalizzato a valutare la motivazione, l'attitudine al ruolo, nonché ad accertare le capacità tecniche del candidato.
- **POSSIBILITA' DI ESONERO CONTRIBUTIVO PER FAVORIRE L'OCCUPAZIONE GIOVANILE (max 3 punti):** tali punti saranno assegnati qualora spetti all'azienda l'esonero per i lavoratori che alla data dell'assunzione:
  - non abbiano compiuto il 35° anno di età
  - e non siano stati occupati precedentemente a tempo indeterminato. Non sono ostativi al riconoscimento dell'esonero gli eventuali periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto a tempo indeterminato.

Il Direttore Generale  
Ing. Marco Boselli

