

Prot. S.A.BA.R. Servizi S.r.l. N. 265/MB del 17/07/2026

Prot. S.A.BA.R. S.p.A. N. 236/MB del 17/07/2026

AVVISO DI SELEZIONE ESTERNA PER CURRICULUM, COLLOQUIO PROVA SCRITTA E PROVA PRATICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI 1 POSTO A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO DI LIVELLO D1S DEL C.C.N.L. SERVIZI AMBIENTALI (AREA IMPIANTI E LABORATORI) DA ADIBIRE A MANSIONE DI ADDETTO A MANUTENZIONI DI IMMOBILI COMUNALI E/O MECCANICHE

1. E' indetta una procedura di selezione esterna per curriculum, colloquio e prove finalizzata all'assunzione di n. 1 posto a tempo pieno a tempo indeterminato di livello D1S del C.C.N.L. SERVIZI AMBIENTALI (area impianti e laboratori) da adibire a mansioni di addetto a manutenzioni di immobili comunali e/o meccaniche.

2. Requisiti di ammissione:

- a. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea purché con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare durante lo svolgimento delle prove concorsuali ed in possesso dei requisiti civili e politici anche negli stati di appartenenza, o in alternativa cittadinanza di paese extra comunitario purché in possesso di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- b. Età non inferiore a 18 anni, compiuti al momento della selezione;
- c. Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento;
- d. Non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino, in base alla legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, o che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (reati previsti e puniti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale in base al disposto dell'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/01);
- e. Non essere stati sottoposti a misure di prevenzione (ex D.lgs. n. 159/2011), fatti salvi gli effetti della riabilitazione;
- f. Patente B in corso di validità.
- g. Avere maturato un'esperienza nell'ambito della mansione specificata dal presente avviso;
- h. Utilizzo degli strumenti di office in particolare excel, word, motori di ricerca e di programmi gestionali;
- i. Disponibilità a lavoro in giornate festive e prefestive qualora occorra;
- j. Idoneità fisica per le mansioni per le quali viene effettuata la selezione;
- k. Disponibilità immediata a ricoprire l'incarico richiesto.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione.

3. La domanda di ammissione, datata e sottoscritta, dovrà pervenire presso S.A.BA.R. S.p.A. - S.A.BA.R. Servizi S.r.l. Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) **entro e non oltre le ore 12.00 di LUNEDI' 3 AGOSTO 2026** tramite:

- Invio all'indirizzo di posta elettronica certificata: sabarservizisrl@pec.it o sabarspa@pec.it;
- Raccomandata A/R indirizzata all'Ufficio personale di S.A.BA.R. S.p.A. e S.a.ba.r. Servizi S.r.l. - Via Levata 64, 42017 Novellara (RE);
- consegna diretta all'Ufficio personale di S.A.BA.R. S.p.A. e S.a.ba.r. Servizi S.r.l.

MB

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modulo allegato al presente avviso, ed a questo dovrà essere allegato apposito Curriculum Vitae, disponibile presso S.a.ba.r. Servizi srl o S.A.BA.R. S.p.A. - Via Levata 64, 42017 Novellara (RE) o sul sito aziendale www.sabar.it (Ricerca Personale), corredato degli allegati richiesti.

Nel curriculum il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata ed i contenuti lavorativi della stessa.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per disguidi di notifiche, né per eventuali disguidi postali.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; pertanto, non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto, le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente non saranno tenute in considerazione.

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Giudicatrice, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e del c.v., lo svolgimento delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

Le sedute della Commissione non sono pubbliche, ma assisterà ai colloqui un rappresentante sindacale.

La Commissione Giudicatrice, ai sensi della "Procedura assunzione personale dipendente", procede alla selezione del candidato idoneo anche in presenza di una sola domanda di ammissione in risposta all'annuncio.

4. Gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare quanto indicato nella domanda, che dovrà essere compilata esclusivamente, pena la non ammissione al concorso, mediante il modello allegato.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione ed i candidati non saranno ammessi alle prove concorsuali.

5. La prova di selezione si svolgerà in presenza presso la sede di S.a.ba.r. S.p.A. e S.A.BA.R. Servizi Srl in via Levata n. 64 a Novellara (RE) il giorno **GIOVEDÌ 6 AGOSTO 2026 alle ore 14.30.**

I candidati che avranno presentato la domanda di ammissione riceveranno, nella giornata di Martedì 4 Agosto 2026, una comunicazione circa le modalità di svolgimento delle prove di selezione.

6. La selezione avverrà mediante:

- **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (max 5 punti):** esperienza lavorativa effettivamente documentabile. Verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti in base esperienza maturata nel settore.
- **COLLOQUIO/TEST MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE (max 5 punti):** finalizzato a valutare la motivazione, l'attitudine al ruolo, nonché ad accertare le capacità tecniche e pratiche del candidato e gli aspetti critici in merito alle mansioni riportate al punto 1.
- **PROVA SCRITTA TEORICA (max 5 punti):** finalizzato a valutare le conoscenze di base del settore in cui si andrà ad operare.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'AP' or similar, located in the bottom right corner of the page.

- **PROVA PRATICA (max 5 punti):** caso pratico di manutenzione per la quale sarà necessario presentarsi dotati di scarpe antinfortunistica.
- Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito nelle valutazioni (curriculum, colloquio, prova scritta e prova orale) un punteggio minimo complessivo superiore ai 8 punti totali e con almeno 2 punti in ciascuna valutazione.

7. Tutte le decisioni concernenti lo svolgimento della selezione e le valutazioni delle prove sono rimesse al giudizio definitivo della suddetta Commissione.

A parità di punteggio, ai fini della graduatoria, sarà data preferenza ai candidati in possesso di:

- ✓ Possesso di patente C e CQC in corso di validità (o entro i termini per il rinnovo della stessa) o superiori;
- ✓ Possesso di attestati di formazione sicurezza attinenti alla mansione richiesta;
- ✓ Anni di esperienza professionale maturata nel settore;
- ✓ Età inferiore

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet aziendale (www.sabar.it).

È facoltà della Commissione Giudicatrice invitare gli interessati a regolarizzare, entro un termine perentorio, le domande presentate nei termini che non risultino conformi alle norme previste al punto 3. L'apposizione nella domanda, di dichiarazioni non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e dall'eventuale inserimento nelle mansioni oggetto della selezione medesima.

8. È demandata alla Commissione Giudicatrice la potestà di effettuare accertamenti medici di idoneità per le mansioni messe a selezione, prima della ammissione alle prove di esame, per quei concorrenti che, dalla documentazione aziendale, presentino o abbiano denunciato forme di inabilità o invalidità incompatibili, o ritenute tali a giudizio della Commissione Giudicatrice, con le mansioni da svolgere. L'esito negativo dell'accertamento medico di idoneità, relativamente alle mansioni messe a selezione, escluderà il concorrente dalla ammissione alla selezione stessa.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, il vincitore della selezione, prima di essere ammesso in servizio, sarà sottoposto ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per i posti da ricoprire. Sarà assegnato alle mansioni solo il candidato che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile del Medico Competente dalla Società, risulterà fisicamente idoneo.

9. È facoltà della Società richiedere agli stessi la documentazione relativa alle dichiarazioni di cui al punto 3.

10. In caso di rinuncia o se un vincitore non risulti in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il graduato al posto successivo e così di seguito. Se un vincitore non si presenta agli accertamenti medici o si rifiuta, comunque, di sottoporsi ad essi, verrà dichiarato escluso dal diritto alla immissione in mansioni.

11. La graduatoria avrà validità per un periodo di 12 mesi.

Il Direttore Generale

Ing. Marco Boselli



sabar Spa
Innovativa, sostenibile, circolare
Servizi Ambientali Bassa Reggiana
PROCURATORE SPECIALE
Ing. Marco Boselli

Patente di guida:

grado _____ data fine validità _____ / _____ / _____

Dispensa o destituzione dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento: ☐ **no** ☐ **sì**

Se sì, indicarli _____

Condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici, o che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (reati previsti e puniti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale in base al disposto dell'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/01) : ☐ **no** ☐ **sì**

Se sì, indicarli _____

Non essere stati sottoposti a misure di prevenzione (ex D.Lgs. n. 159/2011) fatti salvi gli effetti di riabilitazione: ☐ **no** ☐ **sì**

Se sì, indicarli _____

Possesso idoneità fisica alle mansioni per cui viene effettuata la preselezione: ☐ **no** ☐ **sì**

Invalidità civile: ☐ **no** ☐ **sì**

Se **sì**, indicare il grado d'invalidità _____

Eventuali dichiarazioni integrative alla domanda:

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso conoscenza e di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite dall'avviso di selezione pubblicato dalla Società **S.a.ba.r.**

In caso di assunzione il/la sottoscritto/a si impegna a sottoporsi ad accertamenti medici di idoneità ed a consegnare la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati.

Il/la sottoscritto/a esprime consenso al trattamento dei dati personali, i quali saranno utilizzati ai fini dell'eventuale assunzione (Regolamento UE 2016/679).



L'informativa per il trattamento dei dati personali è disponibile sul sito aziendale **www.sabar.it** (Privacy policy).

Il/la sottoscritto/a dichiara di essere consapevole delle responsabilità che assume davanti alla legge per dichiarazioni false o reticenti.

In fede

Firma _____

Luogo _____ **Data** ____/____/____

NOTA BENE:

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI ASSUNZIONE:

- FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA';
- FOTOCOPIA DEL CODICE FISCALE;
- FOTOCOPIA DELLA PATENTE DI GUIDA;
- COPIA DEI TITOLI DI STUDIO;
- CURRICULUM VITAE;
- ATTESTATI DI FORMAZIONE VARI;
- PERCORSO DEL LAVORATORE.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "MPS", is located in the bottom right corner of the page.