S.A.BA.R. è un'azienda che opera nel settore della gestione dei rifiuti e dei servizi ambientali. La sua missione è fornire soluzioni efficienti e sostenibili per la gestione integrata dei rifiuti, la gestione dell'energia e altre attività connesse alle esigenze dei Comuni Soci.

L'azienda si impegna a garantire un'elevata qualità dei servizi offerti, promuovendo credibilità, affidabilità e trasparenza alle Comunità locali.

S.A.Ba.R. si prefigge la promozione della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, tramite la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

S.A.Ba.R. si prefigge di operare nell'ottica della prevenzione dell'inquinamento e della limitazione degli impatti ambientali, nell'ottica del miglioramento continuo.

S.A.BA.R. è dotata di un sistema di gestione integrato che combina qualità, ambiente, sicurezza e tracciabilità che garantisce i seguenti vantaggi:

- Efficienza operativa: La gestione integrata riduce le ridondanze e semplifica i processi, portando a risparmi di tempo e costi;
- Miglioramento continuo: un approccio che incoraggia l'innovazione permette all'azienda di adattarsi rapidamente ai cambiamenti e di migliorare costantemente le proprie prestazioni;
- Riduzione dei rischi: l'adozione di un sistema di gestione integrato aumenta la capacità di identificare, valutare e gestire i rischi in maniera più efficace; questo è particolarmente importante per la sicurezza sul lavoro e la gestione ambientale.
- Conformità Normativa: un sistema integrato aiuta a garantire che l'azienda rispetti tutte le normative vigenti riducendo il rischio di sanzioni e migliorando la reputazione aziendale.
- Coinvolgimento del personale: la gestione integrata promuove il coinvolgimento del personale a tutti i livelli, razionalizzando le mansioni e migliorando la consapevolezza sull'impatto delle proprie azioni. Questo porta a una maggiore motivazione e produttività.
- Prestigio aziendale: un sistema di gestione integrato può innalzare il prestigio dell'azienda, sia nei confronti di potenziali clienti che delle altre parti interessate.
- Sostenibilità della produzione di biocombustibile: un approccio volto a gestire al meglio le risorse disponibili tenendo presente le esigenze delle future generazioni.

La trasformazione di S.A.BA.R. da una semplice discarica a un impianto avanzato di recupero dei rifiuti è una storia di innovazione e impegno verso la sostenibilità ambientale.

Attraverso investimenti significativi in tecnologie avanzate e infrastrutture, S.A.BA.R. sta trasformando il proprio impianto in un centro di recupero dei rifiuti all'avanguardia contribuendo a ridurre l'impatto ambientale e a promuovere l'economia circolare.

Questa trasformazione ha permesso a S.A.Ba.R. di diventare un punto di riferimento nel settore, offrendo servizi di alta qualità ai Comuni Soci e alle comunità locali. L'azienda è ora in grado di gestire una vasta gamma di attività, tra cui la gestione dell'energia, la pubblica illuminazione e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Le tematiche ESG (Environmental, Social, Governance) sono diventate sempre più rilevanti per le aziende che desiderano operare in modo sostenibile e responsabile. Ecco perché per S.A.BA.R. è importante prestare attenzione a questi aspetti:

- **Environmental (Ambiente):** ridurre l'impatto ambientale attraverso pratiche sostenibili come il riciclo, l'uso efficiente delle risorse e la riduzione delle emissioni di carbonio. Investire in tecnologie e processi che minimizzano l'impatto ambientale e promuovono la sostenibilità
- **Social (Sociale)** promuovere il benessere dei dipendenti, delle comunità locali e dei clienti attraverso pratiche etiche e responsabili. Favorire un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, garantendo pari opportunità per tutti
- **Governance:** adottare pratiche di governance che assicurino trasparenza, responsabilità e integrità nelle operazioni aziendali. Coinvolgere attivamente gli stakeholder nelle decisioni aziendali per garantire che le loro esigenze e aspettative siano considerate

STRATEGIE AZIENDALI

Gli obbiettivi di qualità prefissati sono attuabili attraverso lo sviluppo di chiari orientamenti strategici:

Miglioramento Continuo

- Innovazione e Creatività: Incoraggiamo tutti i dipendenti a proporre idee innovative e soluzioni creative per migliorare i processi aziendali
- Formazione e Sviluppo: Offriamo opportunità di formazione continua per sviluppare le competenze e le conoscenze dei nostri dipendenti
- Valutazione e Feedback: Implementiamo un sistema di valutazione regolare per monitorare le prestazioni e raccogliere feedback costruttivo
- Processi di Revisione: Effettuiamo revisioni periodiche dei processi aziendali per identificare aree di miglioramento e implementare cambiamenti necessari

Avvicinamento alla comunità

- Incentiviamo la raccolta differenziata e le buone pratiche ambientali
- Promuoviamo il risparmio energetico
- Sviluppiamo progetti di formazione nelle scuole
- Collaboriamo a stretto contatto con i Comuni Soci

Rispetto per l'ambiente

- Monitoriamo costantemente gli impatti ambientali di impianti e servizi in un'ottica prevenzione e miglioramento continuo
- Comunichiamo le nostre performance ambientali mediante la diffusione della dichiarazione ambientale

- Promuoviamo pratiche di risparmio energetico e produciamo energia elettrica e termica da fonti rinnovabili
- Produciamo biomassa combustibile End Of Waste in modo sostenibile, garantendo la tracciabilità dei flussi

Tutela della salute e sicurezza di tutti i lavoratori

- Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie correlate al lavoro, tramite l'attuazione di misure di prevenzione e protezione atte ad eliminare e/o ridurre i rischi presenti nei luoghi di lavoro
- Monitoriamo e gestiamo le segnalazioni di situazioni pericolose e near miss
- Preveniamo e contrastiamo fenomeni di violenza e molestia nei luoghi di lavoro mediante specifiche attività di valutazione del rischio, sensibilizzazione, monitoraggio e gestione delle segnalazioni.
- Promuoviamo la consultazione e partecipazione dei lavoratori e loro rappresentanti
- Implementiamo strategie, misure tecniche, organizzative e procedurale per aumentare nel tempo la garanzia di salute e salubrità del contesto lavorativo

Formazione e miglioramento delle competenze

- Investiamo nella formazione per creare un ambiente di lavoro più competente, motivato e sicuro.
- La formazione continua dei dipendenti permette di acquisire nuove competenze e aggiornare quelle esistenti, mantenendosi al passo con le evoluzioni del settore e delle tecnologie
- La formazione aiuta i dipendenti a essere più flessibili e pronti ad adattarsi a nuovi processi, strumenti e metodologie
- Convididiamo i risultati e gli obiettivi con i dipendenti al fine di sviluppare una consapevolezza sull'impatto delle proprie azioni sulla qualità del servizio, sull'ambiente, la salute e la sicurezza, nonché aumentandone la motivazione e la soddisfazione lavorativa.

Focalizzazione sul Cliente e sulla Cittadinanza

- Dedichiamo tempo e risorse per comprendere le esigenze e le aspettative dei cittadini e dei nostri clienti.
- Ci impegniamo a fornire prodotti e servizi di alta qualità che soddisfino o superino le aspettative.
- Manteniamo una comunicazione aperta e trasparente con i clienti e cittadini per rispondere prontamente alle loro domande e preoccupazioni.
- Raccogliamo e analizziamo regolarmente i feedback dei clienti per migliorare continuamente i nostri prodotti e servizi.

Il Direttore Generale

